

ỦY BAN NHÂN DÂN  
HUYỆN KRÔNG PA

Số: 1003/QĐ-UBND

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Krông Pa, ngày 14 tháng 12 năm 2021

**QUYẾT ĐỊNH**  
**Về việc ban hành Đề án chuyển đổi vị trí công tác đối với Công chức cấp xã**

**ỦY BAN NHÂN DÂN HUYỆN**

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương năm 2015; Luật Sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức Chính phủ và Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày năm 2019;

Căn cứ Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật phòng, chống tham nhũng; Nghị định số 112/2011/NĐ-CP ngày 05 tháng 12 năm 2011 của Chính phủ về công chức xã, phường, thị trấn; Nghị định số 34/2019/NĐ-CP ngày 24/4/2019 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số quy định về cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố; Thông tư số 13/2019/TT-BNV ngày 06/11/2019 của Bộ Nội vụ hướng dẫn quy định về cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố;

Xét đề nghị của Trưởng phòng Nội vụ.

**QUYẾT ĐỊNH:**

**Điều 1.** Ban hành kèm theo Quyết định này Đề án chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức cấp xã.

(Có Đề án kèm theo).

**Điều 2:** Các Ông (bà): Chánh văn phòng HĐND- UBND; Trưởng phòng Nội vụ, Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị Chủ tịch UBND các xã, thị trấn chịu trách nhiệm thi hành quyết định này.

Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký *ha*

**Nơi nhận:**

- Thường trực HU (b/c)
- TT HĐND (b/c);
- LĐ UBND;
- Ban tổ chức Huyện ủy;
- Đảng ủy, UBND các xã, thị trấn;
- Phòng Nội vụ;
- Lưu: VT-UB. *Ch*

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
**CHỦ TỊCH**



**Hồ Văn Thảo**

## **ĐỀ ÁN**

**Chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức cấp xã  
theo Nghị định số 59/2019/NĐ-CP của Chính Phủ**

(Kèm theo Quyết định số 103/QĐ-UBND ngày 14/12/2021 của UBND huyện)

## **PHẦN THỨ NHẤT SỰ CẦN THIẾT VÀ CƠ SỞ PHÁP LÝ**

### **I. SỰ CẦN THIẾT**

Trong những năm qua, UBND huyện luôn quan tâm, chú trọng trong công tác tuyển dụng, bổ nhiệm đối với đội ngũ công chức cấp xã. UBND huyện thực hiện tuyển dụng bổ sung nhiều vị trí cần thiết giúp cho đội ngũ công chức cấp xã tăng về số lượng và chất lượng. Đội ngũ cán bộ, công chức xã trong thời gian đây tiếp tục được củng cố, có trình độ, chuyên môn, lý luận chính trị được đào tạo cơ bản; có năng lực trong việc thực hiện tốt các nhiệm vụ được giao, giúp UBND các xã, thị trấn thực hiện các chức năng quyền hạn của mình và tạo điều kiện cho tổ chức, nhân dân giải quyết công việc kịp thời. Bên cạnh đó, huyện đã tổ chức tuyển dụng các chức danh công chức chuyên môn xã theo hướng cạnh tranh, nên chất lượng công chức cấp xã được nâng lên, tỷ lệ đạt chuẩn và trên chuẩn theo quy định ngày càng tăng; đồng thời, gắn với việc bố trí đúng người, đúng việc, đúng trình độ năng lực và nhu cầu của công việc.

Tuy nhiên, đội ngũ công chức cấp xã một số vị trí nhạy cảm liên quan đến giải quyết công việc của cá nhân và cơ quan đơn vị, dễ có cơ hội nhũng nhiễu, tiêu cực ảnh hưởng tới uy tín của cơ quan, đơn vị, gây mất niềm tin của tổ chức, nhân dân đối với chính quyền; bên cạnh đó một số công chức có thời gian công tác tại một địa phương, một vị trí lâu năm tạo "bè phái, cục bộ".

Do đó việc thực hiện chuyển đổi vị trí công tác theo Nghị định 59/2019/NĐ-CP của Chính Phủ là vấn đề cần thiết đối với công tác quản lý công chức, viên chức nói chung và công chức cấp xã nói riêng, nhằm chủ động phòng ngừa tham nhũng, làm trong sạch đội ngũ công chức cấp xã.

### **II. CƠ SỞ PHÁP LÝ**

- Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định danh mục các vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức;

- Nghị định số 112/2011/NĐ-CP ngày 05 tháng 12 năm 2011 của Chính phủ về công chức xã, phường, thị trấn;

- Nghị định số 34/2019/NĐ-CP ngày 24/4/2019 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số quy định về cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố;

- Thông tư số 13/2019/TT-BNV ngày 06/11/2019 của Bộ Nội vụ hướng dẫn quy định về cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố;

- Kết luận của Ban Thường vụ Huyện về cho chủ trương luân chuyển công chức cấp xã tại (*Công văn số 137-CV/BTCHU, ngày 12/8/2021 của Ban Tổ chức Huyện ủy Krông Pa về cho chủ trương luân chuyển địa bàn công tác đối với công chức cấp xã*).

## **PHẦN THỨ HAI CHUYỂN ĐỔI VỊ TRÍ CÔNG TÁC ĐỔI VỚI CÔNG CHỨC CẤP XÃ**

### **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU:**

- Chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức cấp xã đang công tác trong các lĩnh vực có quan hệ trực tiếp, tiếp xúc và giải quyết công việc của cơ quan, tổ chức, đơn vị, cá nhân nhằm chủ động phòng ngừa tham nhũng, làm trong sạch đội ngũ công chức.

- Việc chuyển đổi vị trí công tác là nhằm sắp xếp, bố trí công chức cấp xã phù hợp với nhu cầu thực tế của từng đơn vị; phát huy tinh thần trách nhiệm, nâng cao hiệu quả trong công việc của từng công chức cấp xã; Đồng thời cũng góp phần bảo vệ nội bộ, phòng ngừa công chức vi phạm nội quy, kỷ luật trong thực thi công vụ.

- Việc chuyển đổi vị trí công tác phải bảo đảm sát với thực tế, có tính khả thi và hiệu quả thiết thực.

### **II. NGUYÊN TẮC CHUYỂN ĐỔI VỊ TRÍ CÔNG TÁC:**

1. Việc thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác theo quy định tại Đề án này là quy định bắt buộc, thường xuyên, áp dụng đối với công chức cấp xã;

2. Phải khách quan, công tâm, khoa học và hợp lý, phù hợp với chuyên môn, nghiệp vụ; chống biểu hiện bè phái, chủ nghĩa cá nhân; không gây mất đoàn kết và không làm xáo trộn sự ổn định trong cơ quan, tổ chức, đơn vị;

3. Phải đúng nguyên tắc hoán vị, không ảnh hưởng đến tăng, giảm biên chế của các cơ quan, tổ chức, đơn vị;

4. Phải được tiến hành theo Đề án, được công bố công khai trong cơ quan, tổ chức, đơn vị và gắn với trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị;

5. Coi trọng công tác tư tưởng, làm cho công chức cấp xã thông suốt về tư tưởng, thống nhất nhận thức để tự giác, quyết tâm thực hiện; công chức cấp xã phải nghiêm túc chấp hành quyết định chuyển đổi vị trí công tác;

6. Việc chuyển đổi vị trí công tác phải được thông báo ít nhất 15 ngày trước khi ra quyết định để công chức cấp xã chuẩn bị bàn giao công việc;

### **III. ĐỔI TƯỢNG CHUYỂN ĐỔI VỊ TRÍ CÔNG TÁC ĐỐI VỚI CÔNG CHỨC CẤP XÃ.**

Đối tượng chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức cấp xã là Công chức Địa chính-Xây dựng; Công chức Tài chính-Kế toán; Công chức Tư pháp-Hộ tịch; Công chức Văn phòng-Thông kê. Đối với các đối tượng công chức còn lại và một số trường hợp đặc biệt do UBND huyện xem xét, quyết định.

### **IV. NHỮNG TRƯỜNG HỢP CHUA THỰC HIỆN CHUYỂN ĐỔI VỊ TRÍ CÔNG TÁC**

1. Công chức xã đang trong thời gian bị xem xét, xử lý kỷ luật.
2. Công chức xã đang bị kiểm tra, xác minh, thanh tra, điều tra, truy tố, xét xử.
3. Công chức xã đang điều trị bệnh hiểm nghèo được cơ quan y tế có thẩm quyền xác nhận; đang đi học tập trung từ 12 tháng trở lên, người đang biệt phái.
4. Công chức xã là phụ nữ đang trong thời gian mang thai hoặc nuôi con nhỏ dưới 36 tháng tuổi, nam giới đang nuôi con nhỏ dưới 36 tháng tuổi do vợ mất hoặc trong trường hợp khách quan khác.
5. Công chức xã có thời gian công tác còn lại dưới 18 tháng cho đến khi đủ tuổi nghỉ hưu.

### **V. THỜI HẠN VÀ THỜI GIAN CHUYỂN ĐỔI VỊ TRÍ CÔNG TÁC.**

1. Công chức Địa chính-Xây dựng; Công chức Tài chính-Kế toán; Công chức Tư pháp-Hộ tịch; Công chức Văn phòng-Thông kê cấp xã có thời gian công tác từ 05 năm trở lên phải thực hiện chuyển đổi vị trí công tác. Ngoài ra, tùy theo tình hình thực tế, nhu cầu sắp xếp cán bộ và một số trường hợp đặc biệt khác, UBND huyện có thể chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức có thời gian công tác dưới 05 năm hoặc không thực hiện chuyển đổi vị trí công tác trên 05 năm.

2. Thời gian chuyển đổi vị trí công tác là 5 năm trở lên.
3. Thời gian thực hiện chuyển đổi vị trí công tác trong Quý I/2022.

### **VI. CHẾ ĐỘ, CHÍNH SÁCH ĐỔI VỚI CÔNG CHỨC ĐƯỢC CHUYỂN ĐỔI VỊ TRÍ CÔNG TÁC:**

1. Công chức chuyển đi và đơn vị tiếp nhận đến bố trí công tác trong biên chế, tạo điều kiện về thời gian, sắp xếp công việc giao, nhận và các điều kiện về cơ sở vật chất phục vụ công tác, sinh hoạt theo quy định.

2. Được hưởng các quyền lợi và chế độ chính sách (như khen thưởng, nâng bậc lương thường xuyên, chuyển xếp lương, tham gia các khóa đào tạo, bồi dưỡng và các chế độ chính sách khác....) theo quy định hiện hành.

### **VII. THỰC TRẠNG ĐỘI NGŨ CÔNG CHỨC ĐỊA CHÍNH-XÂY DỰNG; TÀI CHÍNH-KẾ TOÁN; TƯ PHÁP-HỘ TỊCH; VĂN PHÒNG-THỐNG THÔNG KÊ CẤP XÃ:**

#### **1. Thực trạng đội ngũ công chức Địa chính-Xây dựng cấp xã:**

- Số lượng biên chế theo định mức được giao đổi với Công chức địa chính-xây dựng cấp xã là **14** biên chế.

- Tổng số hiện trạng có mặt là **11** người (thiếu xã Ia Rsai, Uar và Ia Mlah), trong đó:

+ Trình độ chuyên môn: Đại học 6 , tỷ lệ 54,5%; Trung cấp 5 , tỷ lệ 45,5%;

+ Tuổi đời: Từ 30 tuổi trở xuống: 00 người; Từ 31 tuổi đến 40 tuổi: 03 người, tỷ lệ: 27,3%; Từ 41 đến 50 tuổi: 07 người, tỷ lệ: 63,6%; Từ 51 đến dưới 60 tuổi: 01 người, tỷ lệ 09,1%.

+ Về thâm niên công tác: Có thời gian công tác từ 05 năm trở lên: 11 người, tỷ lệ 100%.

S TT	Họ và tên, Năm sinh	Chỗ ở hiện nay	Chức danh đảm nhiệm	Trình độ chuyên môn	Thời gian công tác từ khi tuyển dụng (Năm)	Ghi chú
I	2	3	4	5	6	7
1	Huỳnh Phúc Hưng 1972	Phú Túc	Địa chính-XD-ĐT&MT (phụ trách lĩnh vực Địa chính-Môi trường), thị trấn Phú Túc	TC Quản lý đất đai	20	
2	Kpă Tư 1989	Phú Cần	Địa chính-NN- XD&MT (phụ trách lĩnh vực Địa chính-XD- MT), xã Phú Cần	Kỹ sư Quản lý đất đai	8	
3	Nay Chen 1975	Chư Gu	Địa chính-NN- XD&MT (phụ trách lĩnh vực Địa chính-XD- MT), xã Chư Gu	Kỹ sư Quản lý đất đai	16	Đã luân chuyển năm 2016
4	Đỗ Quốc Toản 1981	Ia Rsai	Địa chính-NN- XD&MT (phụ trách lĩnh vực Địa chính-XD- MT), xã Chư Rcăm	Kỹ sư Quản lý đất đai	14	Đã luân chuyển năm 2016
5	Nguyễn Đình Huy 1980	Chư Rcăm	Địa chính-NN- XD&MT (phụ trách lĩnh vực Địa chính-XD- MT), xã Ia Rsuom	TC Quản lý đất đai	16	Đã luân chuyển năm 2016
6	Siu Rét 1962	Chư Gu	Địa chính-NN- XD&MT (phụ trách lĩnh vực Địa chính-XD- MT), xã Chư Drăng	TC Quản lý đất đai	24	Đã luân chuyển năm 2016
7	Lê Văn Cườm 1972	Phú Túc	Địa chính-NN- XD&MT (phụ trách lĩnh vực Địa chính-XD- MT), xã Ia Rmok	Kỹ sư Quản lý đất đai	22	Đã luân chuyển năm 2016
8	Ksor Y Ni 1980	Ia Rmok	Địa chính-NN- XD&MT (phụ trách lĩnh vực Địa chính-XD- MT), xã Ia Dreh	TC Quản lý đất đai	16	Đã luân chuyển năm 2016

9	Ksor Wiêng 1978	Ia Dreh	Địa chính-NN- XD&MT (phụ trách lĩnh vực Địa chính-XD- MT), xã Krông Năng	Kỹ sư Quản lý đất đai	14	Đã luân chuyển năm 2016
10	Siu Hoang 1982	Chư Gu	Địa chính-NN- XD&MT (phụ trách lĩnh vực Địa chính-XD- MT), xã Chư Ngọc	Kỹ sư Quản lý đất đai	10	Đã luân chuyển năm 2016
11	Nay Thim 1977	Đát Bằng	Địa chính-NN- XD&MT (phụ trách lĩnh vực Địa chính-XD- MT), xã Đát Bằng	TC Quản ly đất đai	14	

## 2. Thực trạng công chức Tài chính-Kế toán cấp xã:

- Số lượng biên chế theo định mức được giao đổi với Công chức Tài chính-Kế toán cấp xã là **28** biên chế.

- Tổng số hiện trạng có mặt là **26** người (thiếu xã Chư Rcăm và Ia Dreh), trong đó:

+ Trình độ chuyên môn: Đại học 20, tỷ lệ 76,9%; Cao đẳng 02, tỷ lệ 7,7%; Trung cấp 04, tỷ lệ 15,4%;

+ Tuổi đời: Từ 30 tuổi trở xuống: 02 người, tỷ lệ: 7,7%; Từ 31 tuổi đến 40 tuổi: 19 người, tỷ lệ: 73,1%; Từ 41 đến 50 tuổi: 04 người, tỷ lệ: 15,4%; Từ 51 đến dưới 60 tuổi: 01 người, tỷ lệ 3,8%.

+ Về thời gian công tác: Có thời gian công tác từ 05 năm trở lên: 24 người, tỷ lệ 92,3%; Có thời gian công tác từ 3 năm đến dưới 5 năm: 01 người, tỷ lệ: 3,85%; Có thời gian công tác dưới 03 năm: 01 người, tỷ lệ: 3,85%.

5	Nguyễn Thị Lan 1987	Phú Túc	Tài chính- Kế toán	CĐ Kế toán	10	
6	Nguyễn Thị Phượng 1982	Phú Túc	Tài chính- Kế toán	ĐH Kế toán	10	Đã luân chuyển năm 2016
	<b>XÃ CHƯ RCĂM</b>					
7	Ksor Luân 1988	Phú Cần	Tài chính- Kế toán	ĐH Kế toán	8	
	<b>XÃ IA RSAI</b>					
8	Phạm Thị Hồng Linh 1989	Phú Cần	Tài chính- Kế toán	ĐH Tài chính- Ngân hàng	7	
9	Bùi Thị Linh 1993	Phú Túc	Tài chính- Kế toán	ĐH Kế toán- Tài chính	4	
	<b>XÃ IA RSU'OM</b>					
10	Nguyễn Thị Xiêm 1984	Ia Rsuom	Tài chính- Kế toán	ĐH Kế toán	12	
11	Phan Thị Hồng 1982	Uar	Tài chính- Kế toán	ĐH Kế toán	16	Đã luân chuyển năm 2016
	<b>XÃ UAR</b>					
12	Hồ Sĩ Cường 1984	Phú Cần	Tài chính- Kế toán	CĐ Kế toán	10	
13	Nay Kh López 1979	Chur Gu	Tài chính- Kế toán	TC Kế toán	16	Đã luân chuyển năm 2016
	<b>XÃ CHƯ DRĂNG</b>					
14	Tống Thị Ân 1974	Chur Gu	Tài chính- Kế toán	ĐH Kế toán	19	Đã luân chuyển năm 2016
15	Hoàng Thị Vân 1989	Chur Drăng	Tài chính- Kế toán	ĐH Kế toán	10	
	<b>XÃ IA RMOK</b>					
16	Phan Hữu Thanh 1964	Phú Cần	Tài chính- Kế toán	TC Kế toán	26	Đã luân chuyển năm 2016
17	Nguyễn Thị Mến 1988	Phú Cần	Tài chính- Kế toán	ĐH Kế toán	10	
	<b>XÃ IA DREH</b>					
18	Ksor H' Đuốt 1990	Phú Cần	Tài chính- Kế toán	ĐH Kế toán	8	
	<b>XÃ KRÔNG NĂNG</b>					
19	Ksor H' Mi 1981	Krông Năng	Tài chính- Kế toán	Đại học Kế toán	16	

20	Ksor H' Nhuốt 1989	Krông Năng	Tài chính- Kế toán	TC Tài chính	8	
	<b>XÃ CHU NGỌC</b>					
21	Phạm Thị Hồng Thủy 1989	TT Phú Túc	Tài chính- Kế toán	ĐH Kế toán	10	
22	Ksor H' Bu 1987	Krông Năng	Tài chính- Kế toán	ĐH Tài chính- Ngân hàng	2	
	<b>XÃ IA MLAH</b>					
23	Ksor BLách 1978	Ia Mlah	Tài chính- Kế toán	TC Kế toán	16	
24	Nguyễn Trần Phương 1972	Phú Túc	Tài chính- Kế toán	ĐH Kế toán	16	Đã luân chuyển năm 2016
	<b>XÃ ĐÁT BẰNG</b>					
25	Bùi Thị Tường Vi 1989	Ia Mlah	Tài chính- Kế toán	ĐH Kế toán	10	Đã luân chuyển năm 2016
26	Lê Thị Ngọc Linh 1990	Phú Túc	Tài chính- Kế toán	ĐH Tài chính- Ngân hàng	8	Sinh con dưới 36 tháng tuổi

### 3. Thực trạng công chức Tư pháp-Hộ tịch cấp xã:

- Số lượng biên chế theo định mức được giao đổi với Công chức Tư pháp-Hộ tịch cấp xã là **25** biên chế.

- Tổng số hiện trạng có mặt là **23** người (thiếu xã Chu Gu và Chu Ngọc), trong đó:

+ Trình độ chuyên môn: Đại học 16, tỷ lệ 69,6%; Trung cấp 07, tỷ lệ 30,4%;

+ Tuổi đời: Từ 30 tuổi trở xuống: 03 người, tỷ lệ: 13%; Từ 31 tuổi đến 40 tuổi: 11 người, tỷ lệ: 47,9%; Từ 41 đến 50 tuổi: 09 người, tỷ lệ: 39,1%; Từ 51 đến dưới 60 tuổi: 00 người.

+ Về thâm niên công tác: Có thời gian công tác từ 05 năm trở lên: 21 người, tỷ lệ 91,3%; Có thời gian công tác từ 3 năm đến dưới 5 năm: 01 người, tỷ lệ: 4,35%; Có thời gian công tác dưới 03 năm: 01 người, tỷ lệ: 4,35%.

S TT	Họ và tên, Năm sinh	Chỗ ở hiện nay	Chức danh đảm nhiệm	Trình độ chuyên môn	Thời gian công tác từ khi tuyển dụng (Năm)	Ghi chú
1	2	3	4	5	6	7
<b>THỊ TRÁN PHÚ TÚC</b>						
1	Nguyễn Ngọc Tùng 1980	Phú Túc	Tư pháp - Hộ tịch	TC Luật	14	
<b>XÃ PHÚ CÀN</b>						
2	Trần Bình Phương 1972	Phú Túc	Tư pháp - Hộ tịch	ĐH Luật	16	

<b>XÃ CHU' GU</b>					
3	Nguyễn Thị Hoa 1977	Phú Túc	Tư pháp - Hộ tịch	ĐH Luật	11
<b>XÃ CHU' RCĂM</b>					
4	Nguyễn Thị My 1987	Phú Cần	Tư pháp - Hộ tịch	ĐH Luật	8
5	Nguyễn Huy Đông 1978	Chư Rcăm	Tư pháp - Hộ tịch	ĐH Luật	16
<b>XÃ IA RSAI</b>					
6	Nay H' Kronh 1982	Ia Rsuum	Tư pháp - Hộ tịch	TC Luật	7
7	Nay H' Lang 1992	Ia Rsuum	Tư pháp - Hộ tịch	ĐH Luật	6
<b>XÃ IA RSU'OM</b>					
8	Nay Ruyêñ 1977	Ia Rsuum	Tư pháp - Hộ tịch	TC Quản lý trật tự xã hội ở cơ sở	3
9	Ksor Phiên 1992	Phú Túc	Tư pháp - Hộ tịch	ĐH Luật	5
<b>XÃ UAR</b>					
10	Ksor Trim 1983	Uar	Tư pháp - Hộ tịch	ĐH Luật kinh tế	13
11	MLô Sách 1987	Uar	Tư pháp - Hộ tịch	ĐH Luật kinh tế	10
<b>XÃ CHU' DRĂNG</b>					
12	Nay Thuyên 1990	Phú Cần	Tư pháp - Hộ tịch	TC Pháp luật	7
13	Ksor H' Muốt 1988	Krông Năng	Tư pháp - Hộ tịch	ĐH Luật kinh tế	10
<b>XÃ IA RMOK</b>					
14	Ksor Roát 1977	Ia Rmok	Tư pháp - Hộ tịch	ĐH Luật	16
15	Ksor Noah 1984	Chư Drăng	Tư pháp - Hộ tịch	ĐH Luật kinh tế	10
<b>XÃ IA DREH</b>					
16	Nay Yơ 1978	Ia Dreh	Tư pháp - Hộ tịch	TC Luật	10
17	R' Ô Soam 1992	Chư Rcăm	Tư pháp - Hộ tịch	ĐH Luật	2
<b>XÃ KRÔNG NĂNG</b>					

Dự kiến bầu bổ  
sung PCT  
UBND xã

Mới chuyển từ  
huyện về xã  
2018

Đã luân  
chuyển năm  
2016

Mới chuyển từ  
xã Chu Gu về  
xã Chu Drăng  
năm 2020

18	Ksor Sung 1988	Krông Năng	Tư pháp - Hộ tịch	TC Luật	10	
19	Ksor Yê 1979	Chư Ngọc	Tư pháp - Hộ tịch	TC Quản lý trật tự xã hội ở cơ sở	8	Mới chuyển từ xã Chư Ngọc về xã Krông Năng năm 2020
<b>XÃ CHƯ NGỌC</b>						
20	Cao Thị Minh Hòa 1982	Phú Túc	Tư pháp - Hộ tịch	ĐH Luật	10	
<b>XÃ IA MLAH</b>						
21	Ksor Hoa 1978	Ia Mlah	Tư pháp - Hộ tịch	ĐH Luật	10	02 năm liền không hoàn thành nhiệm vụ
<b>XÃ ĐÁT BẰNG</b>						
22	Rcom H' Khuyên 1981	Phú Túc	Tư pháp - Hộ tịch	ĐH Luật	8	
23	Ksor Nuy 1984	Đất Bằng	Tư pháp - Hộ tịch	ĐH Luật	10	

### 3. Thực trạng công chức Văn phòng-Thống kê cấp xã:

- Số lượng biên chế theo định mức được giao đổi với Công chức Văn phòng-Thống kê cấp xã là **27** biên chế.

- Tổng số hiện trạng có mặt là **24** người (thiếu xã Ia Rmok, Ia Dreh, Mlá), trong đó:

+ Trình độ chuyên môn: Đại học 17, tỷ lệ 70,83%; Cao đẳng 05, tỷ lệ 20,83%; Trung cấp 02, tỷ lệ 8,33%;

+ Tuổi đời: Từ 30 tuổi trở xuống: 01 người, tỷ lệ: 4.2%; Từ 31 tuổi đến 40 tuổi: 17 người, tỷ lệ: 70,8%; Từ 41 đến 50 tuổi: 04 người, tỷ lệ: 16,7%; Từ 51 đến dưới 60 tuổi: 02 người, tỷ lệ 8,3%.

+ Về thâm niên công tác: Có thời gian công tác từ 05 năm trở lên: 24 người, tỷ lệ 100%.

S TT	Họ và tên, Năm sinh	Chỗ ở hiện nay	Chức danh đảm nhiệm	Trình độ chuyên môn	Thời gian công tác từ khi tuyển dụng (Năm)	Ghi chú
1	2	3	4	5	6	7
<b>THỊ TRẤN PHÚ TÚC</b>						
1	Đỗ Minh Hiếu 1983	Phú Túc	Văn phòng- Thống kê	ĐH Hành chính học	11	Dự kiến bầu bổ sung PCT UBND thị trấn

	<b>XÃ PHÚ CẦN</b>					
2	Nguyễn Thị Duy Trang 1980	Phú Cần	Văn phòng- Thống kê	ĐH Quản lý nhà nước	16	
3	Nguyễn Thị Phương Thúy 1988	Phú Cần	Văn phòng- Thống kê	ĐH Ngữ văn	10	
	<b>XÃ CHU GU</b>					
4	Bùi Văn Quỳnh 1970	Chu Gu	Văn phòng- Thống kê	ĐH Lưu trữ- Quản trị Văn phòng	13	
5	Trần Thị Ngọc 1983	Chu Gu	Văn phòng- Thống kê	ĐH Luật kinh tế	10	
	<b>XÃ CHU RCĂM</b>					
6	Lương Thị Lam 1988	Uar	Văn phòng- Thống kê	CĐ Quản trị văn phòng	10	
7	Nguyễn Văn Chính 1982	Chu Rcăm	Văn phòng- Thống kê	ĐH Luật	16	
	<b>XÃ IA RSAI</b>					
8	Hoàng Minh Phùng 1965	Ia Rsai	Văn phòng- Thống kê	ĐH Luật	21	Có đơn xin nghỉ hưu trước tuổi theo ND 108
9	R' ô Hà 1984	Ia Rsai	Văn phòng- Thống kê	TC Hành chính Văn thư	10	Kỷ luật khiếu trách
	<b>XÃ IA RSUƠM</b>					
10	Đào Thị Mài 1974	Ia Rsuum	Văn phòng- Thống kê	CĐ Quản trị văn phòng	10	
11	Nguyễn Thị Kim Oanh 1987	Ia Rsuum	Văn phòng- Thống kê	ĐH Hành chính học	10	Kỷ luật khiếu trách
	<b>XÃ UAR</b>					
12	Bùi Thị Tâm 1989	Phú Túc	Văn phòng- Thống kê	CĐ Quản trị Văn phòng	10	
13	Hoàng Thị Đoan Trang 1990	Uar	Văn phòng- Thống kê	CĐ Quản trị Văn phòng	10	Chuyển từ Chu Ngọc về xã Uar năm 2014
	<b>XÃ CHU DRĂNG</b>					
14	Ksor Liên 1980	Chu Drăng	Văn phòng- Thống kê	ĐH Luật	10	
15	Trần Thị Anh Nguyệt 1989	Chu Drăng	Văn phòng- Thống kê	ĐH Văn học	10	
	<b>XÃ IA RMOK</b>					
16	Phan Thị Vũ Hăng 1986	Phú Cần	Văn phòng- Thống kê	ĐH Quản trị văn phòng	10	
	<b>XÃ IA DREH</b>					
17	Dương Thị Bình 1991	Phú Túc	Văn phòng- Thống kê	ĐH Văn học	8	

<b>XÃ KRÔNG NĂNG</b>							
18	Ksor Trí 1987	Krông Năng	Văn phòng- Thống kê	ĐH Quản trị kinh doanh	10	Dự kiến bầu bổ sung PCT UBND xã	
19	Ksor Kuối 1986	Ia Dreh	Văn phòng- Thống kê	ĐH Sư phạm ngữ văn	8		
<b>XÃ CHU NGỌC</b>							
20	Điền Thị Thuý Lan 1980	Phú Túc	Văn phòng- Thống kê	TC Hành chính Văn phòng	16		
21	Rơ Ô Lên 1988	Chư Drăng	Văn phòng- Thống kê	CĐ Quản trị văn phòng	7		
<b>XÃ IA MLAH</b>							
22	Phan Thị Bích Hạnh 1982	Phú Túc	Văn phòng- Thống kê	ĐH Quản trị văn phòng	16		
<b>XÃ ĐÁT BẰNG</b>							
23	Trần Thị Mỹ Thắng 1987	Phú Cần	Văn phòng- Thống kê	ĐH Ngữ văn	8		
24	Nguyễn Thị Thùy 1988	Ia Mlah	Văn phòng- Thống kê	ĐH Luật kinh tế	10		

**VIII. PHƯƠNG ÁN CHUYỂN ĐỔI VỊ TRÍ CÔNG TÁC ĐỔI VỚI CÔNG  
CHỨC ĐỊA CHÍNH-XÂY DỰNG; TÀI CHÍNH-KẾ TOÁN; TƯ PHÁP-HỘ  
TỊCH; VĂN PHÒNG-THỐNG-THỐNG KÊ CẤP XÃ:**

**1. Đối với công chức Địa chính-Xây dựng cấp xã:**

S TT	Họ và tên, năm sinh	Chỗ ở hiện nay	Chức danh đang đảm nhiệm	Phương án chuyển đổi vị trí công tác
1	2	3	4	5
1	Huỳnh Phúc Hưng 1972	Phú Túc	Địa chính-XD-DT&MT (phụ trách lĩnh vực Địa chính-Môi trường), thị trấn Phú Túc	Địa chính-Xây dựng Xã Phú Cần
2	Kpă Tư 1989	Phú Cần	Địa chính-NN-XD&MT (phụ trách lĩnh vực Địa chính-XD-MT), xã Phú Cần	Địa chính-Xây dựng thị trấn Phú Túc

**2. Đối với công chức Tài chính-Kế toán cấp xã:**

S TT	Họ và tên, Năm sinh	Chỗ ở hiện nay	Chức danh đang đảm nhiệm	Phương án chuyển đổi vị trí công tác
1	2	3	4	5
4	Mai Thị Hậu 1990	Phú Cần	Tài chính-Kế toán, xã Phú Cần	Tài chính - Kế toán xã Chu Ngọc

5	Nguyễn Thị Lan 1987	Phú Túc	Tài chính-Kế toán, xã Chu Gu	Tài chính-Kế toán xã Ia Rsurom
10	Nguyễn Thị Xiêm 1984	Ia Rsurom	Tài chính-Kế toán, xã Ia Rsurom	Tài chính-Kế toán xã Uar
12	Hồ Sĩ Cường 1984	Phú Cần	Tài chính-Kế toán, xã Uar	Tài chính-Kế toán xã Krông Năng
15	Hoàng Thị Vân 1989	Chư Drăng	Tài chính-Kế toán, xã Chư Drăng	Tài chính-Kế toán xã Phú Cần
17	Nguyễn Thị Mến 1988	Phú Cần	Tài chính-Kế toán, xã Ia Rmok	Tài chính-Kế toán xã Chư Drăng
18	Ksor H' Đuốt 1990	Phú Cần	Tài chính-Kế toán, xã Ia Dreh	Tài chính-Kế toán xã Chư Gu
19	Ksor H' Mi 1981	Krông Năng	Tài chính-Kế toán, xã Krông Năng	Tài chính-Kế toán xã Ia Dreh
21	Phạm Thị Hồng Thùy 1989	TT Phú Túc	Tài chính-Kế toán, xã Chư Ngọc	Tài chính-Kế toán xã Ia Rmok

### 3. Đối với công chức Tư pháp-Hộ tịch cấp xã:

S TT	Họ và tên, Năm sinh	Chỗ ở hiện nay	Chức danh đang đảm nhiệm	Phương án chuyển đổi vị trí công tác
1	2	3	4	5
1	Nguyễn Ngọc Tùng 1980	Phú Túc	Tư pháp - Hộ tịch, thị trấn Phú Túc	Tư pháp-Hộ tịch xã Phú Cần
2	Trần Bình Phương 1972	Phú Túc	Tư pháp - Hộ tịch, xã Phú Cần	Tư pháp-Hộ tịch xã Chư Gu
3	Nguyễn Thị Hoa 1977	Phú Túc	Tư pháp - Hộ tịch, xã Chư Gu	Tư pháp-Hộ tịch xã Chư Drăng
4	Nguyễn Thị My 1987	Phú Cần	Tư pháp - Hộ tịch, xã Chư Rcăm	Tư pháp-Hộ tịch xã Chư Ngọc
5	Ksor Phiên 1992	Phú Túc	Tư pháp - Hộ tịch, xã Ia Rsurom	Tư pháp-Hộ tịch thị trấn Phú Túc
6	Ksor Trim 1983	Uar	Tư pháp - Hộ tịch, xã Uar	Tư pháp-Hộ tịch xã Ia Rsurom
7	Nay Thuyên 1990	Phú Cần	Tư pháp - Hộ tịch, xã Chư Drăng	Tư pháp-Hộ tịch xã Chư Rcăm
8	Ksor Roát 1977	Ia Rmok	Tư pháp - Hộ tịch, xã Ia Rmok	Tư pháp-Hộ tịch xã Uar
9	Nay Yơ 1978	Ia Dreh	Tư pháp - Hộ tịch, xã Ia Dreh	Tư pháp-Hộ tịch xã Krông Năng
10	Ksor Sung 1988	Krông Năng	Tư pháp - Hộ tịch, xã Krông Năng	Tư pháp-Hộ tịch xã Ia Dreh
11	Cao Thị Minh Hòa 1982	Phú Túc	Tư pháp - Hộ tịch, xã Chư Ngọc	Tư pháp-Hộ tịch xã Ia Rmok

### 4. Đối với công chức Văn phòng-Thống kê cấp xã:

S TT	Họ và tên, Năm sinh	Chỗ ở hiện nay	Chức danh đang đảm nhiệm	Phương án chuyển đổi vị trí công tác
1	2	3	4	5
2	Nguyễn Thị Duy Trang 1980	Phú Càm	Văn phòng-Thống kê, xã Phú Càm	Văn phòng-Thống kê xã Ia Rmok
4	Bùi Văn Quỳnh 1970	Chư Gu	Văn phòng-Thống kê, xã Chư Gu	Văn phòng-Thống kê xã Chư Rcăm
7	Nguyễn Văn Chính 1982	Chư Rcăm	Văn phòng-Thống kê, xã Chư Rcăm	Văn phòng-Thống kê xã Ia Rsuom
10	Đào Thị Mài 1974	Ia Rsuom	Văn phòng-Thống kê, xã Ia Rsuom	Văn phòng-Thống kê xã Uar
12	Bùi Thị Tâm 1989	Phú Túc	Văn phòng-Thống kê, xã Uar	Văn phòng-Thống kê xã Phú Càm
14	Ksor Liên 1980	Chư Drăng	Văn phòng-Thống kê, xã Chư Drăng	Văn phòng-Thống kê xã Ia Rmok
16	Phan Thị Vũ Hằng 1986	Phú Càm	Văn phòng-Thống kê, xã Ia Rmok	Văn phòng-Thống kê xã Chư Drăng
20	Điền Thị Thuý Lan 1980	Phú Túc	Văn phòng-Thống kê, xã Chư Ngọc	Văn phòng-Thống kê xã Chư Gu
22	Phan Thị Bích Hạnh 1982	Phú Túc	Văn phòng-Thống kê, xã Ia Mlah	Văn phòng-Thống kê xã Chư Ngọc
25	Nguyễn Thị Thùy 1988	Ia Mlah	Văn phòng-Thống kê, xã Đất Bằng	Văn phòng-Thống kê xã Ia Mlah

## PHẦN THÚC BA TỔ CHỨC THỰC HIỆN

### I. PHÒNG NỘI VỤ:

- Chủ trì, phối hợp với UBND các xã, thị trấn hoàn thiện Đề án chuyển đổi vị trí công tác công chức cấp xã theo Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ trình UBND huyện phê duyệt.

- Tham mưu cho UBND huyện ban hành quyết định chuyển đổi vị trí công tác đối với Công chức Địa chính-Xây dựng; Công chức Tài chính-Kế toán; Công chức Tư pháp-Hộ tịch và Công chức Văn phòng-Thống kê cấp xã.

- Theo dõi, đôn đốc, kiểm tra tình hình thực hiện công tác chuyển đổi vị trí công tác theo Đề án này, làm công tác tư tưởng đối với Công chức Địa chính-Xây dựng; Công chức Tài chính-Kế toán; Công chức Tư pháp-Hộ tịch và công chức Văn phòng-Thống kê cấp xã được chuyển đổi.

### II. UBND CÁC XÃ THỊ TRẤN:

UBND các xã, thị trấn thực hiện tiếp nhận và giao nhiệm vụ đối với công chức được chuyển đổi vị trí công tác. Thực hiện các chế độ chính sách đối với công chức được chuyển đổi vị trí công tác. Hàng năm thực hiện đánh giá việc thực hiện nhiệm vụ được giao của Công chức Địa chính-Xây dựng; Công chức Tài chính-Kế toán;

Công chức Tư pháp-Hộ tịch và công chức Văn phòng-Thống kê được chuyển đổi, báo cáo UBND huyện (qua phòng Nội vụ) để theo dõi.

### **III. TRÁCH NHIỆM CỦA CÔNG CHỨC CẤP XÃ THỰC HIỆN CHUYỂN ĐỔI VỊ TRÍ CÔNG TÁC:**

- Nghiêm chỉnh chấp hành quyết định chuyển đổi vị trí công tác của huyện.
- Bàn giao công việc và tiếp nhận công việc mới theo đúng thời gian quy định.
- Trường hợp không chấp hành quyết định, gây cản trở, khó khăn cho công tác chuyển đổi vị trí công tác của huyện sẽ bị xem xét kỷ luật theo quy định của pháp luật hiện hành.

Trên đây là Đề án chuyển đổi vị trí công tác công chức cấp xã theo Nghị định số 59/2019/NĐ-CP của UBND huyện Krông Pa. 