

Số: /BC-UBND

Krông Pa, ngày tháng 5 năm 2022

BÁO CÁO
Tổng kết 15 năm thi hành Luật Bình đẳng giới

Kính gửi: Sở Lao động-TB&XH tỉnh Gia Lai.

Thực hiện Kế hoạch số 548/KH-UBND ngày 23/03/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh Gia Lai về triển khai công tác Bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của Phụ nữ tỉnh Gia Lai năm 2022; Văn bản số 542/SLĐTBXH-CSXH ngày 04/04/2022 của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh về việc báo cáo tổng kết đánh giá 15 năm thi hành Luật Bình đẳng giới.

Ủy ban nhân dân huyện Krông Pa báo cáo tổng kết 15 năm thi hành Luật Bình đẳng giới như sau:

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

Huyện Krông Pa có diện tích tự nhiên 162.366,18 ha. Phía Bắc giáp huyện Ia Pa, Phía Nam giáp tỉnh Đắk Lắk, Phía Đông giáp tỉnh Phú Yên, Phía Tây giáp huyện Ayun Pa. Huyện Krông Pa nằm ở vị trí khá thuận lợi, nằm trên trục đường quốc lộ 25 nối từ Quốc lộ 14 đến Quốc lộ 1A thuộc địa phận tỉnh Phú Yên; Đường Đông Trường Sơn nối từ Quốc lộ 25 đến Quốc lộ 26 thuộc địa phận tỉnh Đắk Lắk ... địa thế rất thuận lợi cho việc giao lưu phát triển kinh tế và an ninh quốc phòng.

Toàn huyện có 13 xã và 01 thị trấn với 77 thôn, buôn, TDP. Dân số toàn huyện hiện nay trên 90.000 người, trong đó người đồng bào DTTS chiếm tỷ lệ cao với 69,7%. Hiện nay, toàn huyện còn 3.060 hộ nghèo, chiếm tỷ lệ 15,53%. Hộ cận nghèo với 2.890 hộ, chiếm tỷ lệ 14,67%.

Tình hình kinh tế - xã hội trên địa bàn huyện trong những năm gần đây có nhiều khởi sắc, thu nhập bình quân đầu người tăng hàng năm. Cơ sở hạ tầng có nhiều thay đổi, bộ mặt trung tâm huyện được đầu tư khang trang hơn, hệ thống hạ tầng như điện, giao thông, thủy lợi, trường học, trạm xá ... được quan tâm đầu tư khá đầy đủ. Đến nay, các hoạt động xã hội có nhiều tiến bộ, 100% các Trạm y tế có nữ hộ sinh trung cấp trở lên. Chất lượng giáo dục ngày càng được quan tâm và chú trọng. Công tác chăm sóc sức khỏe cho nhân dân được tăng cường, đảm bảo; các chế độ chính sách thực hiện kịp thời. Việc thực hiện các chương trình mục tiêu đã và đang mang lại những kết quả, góp phần nâng cao đời sống, vật chất, tinh thần cho nhân dân, củng cố niềm tin của nhân dân vào sự lãnh đạo của Đảng và chính quyền các cấp.

Trong 15 năm qua, các cấp ủy Đảng, chính quyền từ huyện đến cơ sở xã, thị trấn luôn quan tâm tới việc thực hiện các mục tiêu bình đẳng giới và ngày càng có những bước chuyển mới. Thực hiện Chiến lược, Chương trình quốc gia về bình

đảng giới, UBND huyện đã chỉ đạo các cơ quan, đơn vị và nhân dân trên địa bàn huyện triển khai thực hiện một cách nghiêm túc và có hiệu quả, tạo điều kiện cho cả nam và nữ phát huy quyền làm chủ và bình đẳng trên mọi lĩnh vực của đời sống, kinh tế, xã hội và trong gia đình, góp phần quan trọng thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của huyện. Các hoạt động thực hiện công tác bình đẳng giới ngày càng mang lại kết quả đáng khích lệ, công tác bình đẳng giới ngày càng có những bước chuyển mới.

Tuy nhiên, tình hình đời sống của nhân dân trên địa bàn huyện nói chung, phụ nữ nói riêng vẫn còn gặp không ít khó khăn nhất là vùng đồng bào DTTS, đa số phụ nữ nông thôn còn hạn chế về trình độ học vấn cũng như khả năng tiếp cận khoa học kỹ thuật hiện đại. Do đó, vấn đề nâng cao mức sống, nhận thức về mọi mặt, tạo điều kiện cho chị em phụ nữ vươn lên thoát nghèo, thực hiện bình đẳng giới là một trong những mục tiêu quan trọng góp phần phát triển kinh tế, văn hóa, xã hội của huyện.

II. TÌNH HÌNH TRIỂN KHAI THỰC HIỆN LUẬT BÌNH ĐẲNG GIỚI

1. Công tác ban hành chương trình, kế hoạch triển khai thực hiện Luật

Hàng năm UBND huyện chỉ đạo Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ huyện, các ban ngành của huyện tổ chức xây dựng và ban hành Kế hoạch nhằm triển khai công tác Vì sự tiến bộ của Phụ nữ, Bình đẳng giới theo đúng sự chỉ đạo của UBND tỉnh, Ban Vì sự tiến bộ Phụ nữ tỉnh đồng thời phân công các thành viên Ban vì sự tiến bộ Phụ nữ huyện thường xuyên tăng cường xuống cơ sở tổ chức hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc các cơ quan, ban ngành của huyện, UBND xã, thị trấn tổ chức triển khai công tác Bình đẳng giới và sự tiến bộ Phụ nữ.

Hàng năm Các cấp ủy Đảng, chính quyền và các ngành, các đoàn thể của huyện đều xác định được trách nhiệm và vai trò lãnh đạo, chỉ đạo công tác bình đẳng giới. Công tác triển khai, kiểm tra, đánh giá, tổ chức hội nghị sơ kết, tổng kết tình hình thực hiện các hoạt động về bình đẳng giới được các cấp ủy Đảng, chính quyền địa phương quan tâm, thường xuyên thực hiện.

2. Công tác quán triệt, phổ biến, giáo dục pháp luật về bình đẳng giới

Nhằm giúp cho cán bộ, công chức, viên chức và nhân dân nắm các văn bản có liên quan đến công tác bình đẳng giới, thời gian qua, Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ triển khai và phổ biến sâu rộng một số văn bản như: Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến Nghị quyết 11/NQ-TW ngày 27/04/2007 của Bộ Chính trị về công tác phụ nữ thời kỳ đẩy mạnh CNH-HĐH đất nước; Luật Bình đẳng giới; Chỉ thị số 10/2007/CT-TTg ngày 03/05/2007 của Thủ tướng Chính phủ về triển khai thực hiện Luật Bình đẳng giới; Nghị định số 70/2008/NĐ-CP ngày 04/06/2008 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Bình đẳng giới; Nghị định số 55/2009/NĐ-CP ngày 10/06/2009 của Chính phủ về xử phạt vi phạm hành chính về bình đẳng giới; Quyết định số 2351/QĐ-TTg ngày 24/12/2010 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2011 – 2020; Quyết định số 515/QĐ-TTg ngày 31/03/2016 về

việc phê duyệt Đề án thực hiện Bình đẳng giới trong cán bộ, công chức giai đoạn 2016 - 2020.

Bên cạnh đó các hoạt động tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật, nâng cao nhận thức về bình đẳng giới được các cơ quan ban, ngành của huyện lồng ghép với các chương trình khác như tuyên truyền về Luật hôn nhân gia đình, Luật phòng, chống bạo lực, tình trạng tảo hôn, hôn nhân cận huyết thống, tín dụng đen... được đẩy mạnh xuống tận thôn, buôn, tổ dân phố.

Phòng Tư pháp huyện phối hợp Trung tâm Văn hoá, Thông tin và Thể thao huyện biên soạn tổ chức phát trên hệ thống Đài truyền thanh và hệ thống phát thanh của huyện với thời lượng 15 phút/ lần (tuần 2 lần) các nội dung liên quan đến Luật Hôn nhân và gia đình; Luật Bình đẳng giới; Luật phòng, chống bạo lực gia đình, tình trạng hôn nhân cận huyết thống..., tổ chức ký chương trình phối hợp thực hiện công tác PBGDPL, trợ giúp pháp lý, tư vấn luật cho Phụ nữ, hòa giải viên cấp cơ sở và lồng ghép giới trong xây dựng pháp luật giai đoạn 2018-2020 và đã tổ chức tuyên truyền bằng hình thức họp dân 2.985 buổi cho trên 221.620 lượt người tham dự, thực hiện 9.330 lượt phát sóng chương trình phổ biến pháp luật, cấp phát 493 tờ gấp về một số qui định về chính sách đối với lao động nữ, 256 cuốn sổ tay về phổ biến qui định Luật hôn nhân và gia đình bằng 2 thứ tiếng Việt-Jrai.

Hàng năm huyện đều tổ chức tập huấn cho cán bộ làm công tác vì sự tiến bộ Phụ nữ từ huyện đến cơ sở, ngoài ra có tập huấn cho 75 cán bộ là già làng, người có uy tín, tổ chức được 5 Hội nghị truyền thông, các nội dung tập huấn, truyền thông đều tập trung chủ đề liên quan đến vấn đề Bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của Phụ nữ.

Hội Liên hiệp phụ nữ huyện hướng dẫn các cán bộ, hội viên tham gia phong trào thi đua *“Phụ nữ tích cực học tập, lao động, sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc”*, phong trào *“gia đình 5 không, 3 sạch”*.

Trung tâm Y tế huyện thường xuyên mở các buổi tuyên truyền về nội dung mất cân bằng giới tính khi sinh, về sức khỏe tiền hôn nhân, không kết hôn sớm, không kết hôn cận huyết thống và các kỹ năng cơ bản về giới...

Hàng năm huyện đều triển khai các hoạt động hưởng ứng nhân ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3, ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10, ngày Gia đình Việt Nam 28/6... nhằm tuyên truyền, giáo dục các tầng lớp nhân dân về Bình đẳng giới.

3. Công tác phối hợp liên ngành trong triển khai chính sách, pháp luật bình đẳng giới.

Với vai trò đại diện cho giới, Ban VSTBPN huyện thường xuyên giám sát việc thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước có liên quan đến quyền lợi của phụ nữ.

Ban VSTBPN huyện đã phân công các thành viên phối hợp lồng ghép công tác chuyên môn, giám sát hoạt động của Ban VSTBPN cấp cơ sở, giám sát việc thực hiện luật pháp, chính sách về bình đẳng giới và các chế độ chính sách liên quan đến quyền lợi của phụ nữ và trẻ em. Đồng thời thúc đẩy triển khai các hoạt

động nhằm giảm thiểu mất cân bằng giới tính khi sinh từ góc độ giới, bạo lực trên cơ sở giới và nhân rộng các mô hình thí điểm nhằm thúc đẩy thực hiện bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ ở đơn vị, địa phương, công tác thống kê số liệu tách biệt giới.

Phối hợp với HLHPN huyện tập trung chỉ đạo triển khai phát động phong trào thi đua, hướng dẫn cán bộ, hội viên phụ nữ học tập 03 nội dung tiêu chuẩn phong trào thi đua “*Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc*”; triển khai trong cán bộ, hội viên phụ nữ thực hiện cuộc vận động “*Xây dựng gia đình 5 không, 3 sạch*” do Trung ương Hội phát động gắn với chương trình mục tiêu quốc gia về “xây dựng nông thôn mới, đô thị văn minh”; hướng dẫn Hội LHPN cơ sở tuyên truyền vận động cán bộ, hội viên, phụ nữ về Đề án “*Hỗ trợ phụ nữ khởi nghiệp giai đoạn 2017-2025*”. Tổ chức giám sát việc triển khai thực hiện Quyết định số 498/QĐ-TTg ngày 14/04/2015 của Thủ tướng Chính phủ về phê duyệt Đề án “*Giảm thiểu tình trạng tảo hôn và hôn nhân cận huyết thống trong vùng dân tộc thiểu số giai đoạn 2015 - 2025*”.

Phối hợp với Phòng Tư pháp tổ chức phổ biến các văn bản pháp luật có liên quan đến công tác bình đẳng giới thông qua các hình thức lồng ghép trong các buổi sinh hoạt ở khu dân cư, hoạt động hòa giải, đặc biệt sinh hoạt câu lạc bộ “Phụ nữ với pháp luật”.

Phối hợp với Trung tâm Y tế tuyên truyền cách phòng, chống các dịch bệnh thường gặp, vận động chị em phụ nữ có thai tiêm phòng uốn ván, uống viên sắt, khám thai định kỳ...

Phối hợp với Trung tâm Văn hoá, Thông tin và Thể thao huyện thường xuyên mở các trang mục tuyên truyền về Luật Bình đẳng giới.

4. Công tác kiện toàn tổ chức bộ máy, biên chế tại địa phương để thực hiện nhiệm vụ quản lý nhà nước về bình đẳng giới tại địa phương

Căn cứ vào chức năng nhiệm vụ của các ban ngành, đoàn thể của huyện hàng năm Ban vì sự tiến bộ Phụ nữ huyện đều rà soát, kiện toàn bổ sung các thành viên Ban vì sự tiến bộ Phụ nữ huyện khi có nhân sự thay đổi, đồng thời bố trí một cán bộ kiêm nhiệm tại Phòng lao động-TB&XH huyện để theo dõi, triển khai các hoạt động Bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ trên địa bàn huyện.

5. Công tác đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn nâng cao năng lực về bình đẳng giới cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và cộng tác viên làm công tác bình đẳng giới

Hàng năm đều tổ chức các lớp tập huấn, bồi dưỡng nâng cao năng lực và bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng lồng ghép giới cho các đồng chí BCH Công đoàn, cán bộ pháp chế cơ quan, cán bộ Đoàn, qua đó giúp cho cán bộ nắm được những kiến thức cơ bản về Luật bình đẳng giới, những vấn đề liên quan đến bình đẳng giới..., từ đó thấy được trách nhiệm của bản thân góp phần tham gia thực hiện tốt công tác bình đẳng giới tại địa phương.

Cử cán bộ, công chức theo dõi công tác Bình đẳng giới và vì sự tiến bộ Phụ nữ cấp huyện, xã tham gia các lớp bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng, nghiệp vụ công tác bình đẳng giới do ngành Lao động-TB&XH tổ chức.

6. Công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện pháp luật bình đẳng giới trên địa bàn

Hàng năm Ban Vì sự tiến bộ Phụ nữ huyện đều thành lập các đoàn kiểm tra công tác Vì sự tiến bộ Phụ nữ, bình đẳng giới để tăng cường kiểm tra các cơ quan đơn vị trên địa bàn huyện phát hiện kịp thời các thiếu sót nhằm kịp thời hướng dẫn, nhắc nhở các quy định của Luật Bình đẳng giới, không có tập thể hoặc cá nhân nào vi phạm các quy định của luật, không có đơn thư phản ánh, khiếu nại, tố cáo.

Triển khai thực hiện các nghị định hướng dẫn thi hành Luật Bình đẳng giới, trong đó có Nghị định số 55/2009/NĐ-CP ngày 10/06/2009 của Chính phủ quy định xử phạt vi phạm hành chính về bình đẳng giới.

7. Công tác đảm bảo thực hiện các quy định bình đẳng giới trong công tác tổ chức và hoạt động tại các cơ quan, đơn vị tại địa phương

Công tác đảm bảo các qui định Bình đẳng giới trong công tác tổ chức cán bộ và hoạt động tại các cơ quan, đơn vị xã, thị trấn đã được các cấp ủy, chính quyền từ huyện đến cơ sở quan tâm triển khai, thực hiện do vậy tỷ lệ cán bộ nữ tham gia cấp ủy, HĐND, UBND hàng năm ngày càng tăng, công tác quy hoạch, đào tạo đội ngũ cán bộ nữ, ngày càng được quan tâm do vậy cán bộ nữ được bổ nhiệm giữ những chức vụ chủ chốt trong các cơ quan, đơn vị, tổ chức chính trị - xã hội ngày càng nhiều, cụ thể:

Tỷ lệ nữ tham gia cấp ủy nhiệm kỳ 2020-2025: cấp huyện đạt 21,62% (8/37), cấp xã đạt 22, 36% (36/161).

Cán bộ nữ là thường vụ: cấp huyện 01 đồng chí, cấp xã 11 đồng chí.

Tỷ lệ nữ tham gia HĐND huyện từ 27% (10/37) nhiệm kỳ 2011-2016 đến nhiệm kỳ 2021-2026 là 42% (15/35), cấp xã 19,5% (74/380) nhiệm kỳ 2011-2016 đến nhiệm kỳ 2021-2026 là 30% (96/320).

8. Việc thực hiện lồng ghép vấn đề bình đẳng giới, đánh giá tác động về giới trong quá trình xây dựng nghị quyết của Hội đồng nhân dân và quyết định của Ủy ban nhân dân

UBND huyện đã chỉ đạo các cơ quan, ban ngành của huyện, UBND các xã, thị trấn thường xuyên triển khai thực hiện lồng ghép một cách nghiêm túc và có hiệu quả, tạo điều kiện cho cả nam và nữ phát huy quyền làm chủ và bình đẳng trên mọi lĩnh vực của đời sống, kinh tế, xã hội và trong gia đình, góp phần quan trọng thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của huyện.

9. Thực hiện đánh giá đối với từng lĩnh vực quy định tại Luật: chính trị; kinh tế; lao động; giáo dục và đào tạo; khoa học và công nghệ; văn hóa, thông tin, thể dục, thể thao; y tế; gia đình theo các nội dung sau:

- Bình đẳng giới trong lĩnh vực chính trị: Nhận thức rõ tầm quan trọng của

công tác bình đẳng giới trong lĩnh vực chính trị các cấp ủy, chính quyền, mặt trận và các đoàn thể trên địa bàn huyện đều quan tâm và triển khai thực hiện tốt công tác bình đẳng giới, không có việc phân biệt giới trong công tác đề bạt, bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử vào các cơ quan lãnh đạo của huyện và các tổ chức chính trị xã hội hoặc tham gia xây dựng và thực hiện hương ước, qui ước tại địa phương.

Trong các biện pháp thúc đẩy bình đẳng giới huyện đều đảm bảo tỷ lệ nhiệm kỳ sau cao hơn nhiệm kỳ trước, tỷ lệ nữ đảm nhận các vị trí đứng đầu các cơ quan, đơn vị, các xã, thị trấn ngày càng nhiều phù hợp với tình hình của huyện.

- Bình đẳng giới trong lĩnh vực kinh tế: các hoạt động sản xuất kinh doanh, quản lý doanh nghiệp, tiếp cận thông tin, nguồn vốn, thị trường và nguồn lao động đều được tiếp cận bình đẳng, việc các đơn vị doanh nghiệp ngày càng sử dụng lao động nữ, cũng như việc phụ nữ tham gia vay vốn phát triển sản xuất ngày càng nhiều.

- Bình đẳng giới trong lĩnh vực lao động: việc tạo điều kiện trong xét tuyển, tuyển dụng, đề bạt, bổ nhiệm, đào tạo lao động nữ ngày càng được quan tâm, đặc biệt lao động nữ người dân tộc thiểu số ở các vùng sâu, vùng xa, các chế độ đối với lao động nữ được đảm bảo.

- Bình đẳng giới trong lĩnh vực giáo dục và đào tạo: Tỷ lệ phụ nữ được đào tạo, bồi dưỡng về chuyên môn, nghiệp vụ ngày càng được quan tâm đào tạo theo đúng chuyên môn, nghiệp vụ, lao động nữ ở nông thôn được đào tạo nghề theo đúng ngành nghề đăng ký.

- Bình đẳng giới trong lĩnh vực y tế: nam, nữ được bình đẳng trong tiếp cận các dịch vụ y tế, các hoạt động về truyền thông, chăm sóc sức khỏe, các chính sách về dân số đối với người dân tộc thiểu số.

- Bình đẳng giới trong gia đình: các hoạt động thúc đẩy quyền bình đẳng trong gia đình ngày càng được đẩy mạnh, mọi thành viên trong gia đình đều có quyền bình đẳng theo đúng qui định pháp luật.

- Bình đẳng giới trong lĩnh vực khoa học công nghệ: nam, nữ đều được tiếp cận thông tin về khoa học, công nghệ và quyền bảo vệ các phát minh, sáng kiến.

- Bình đẳng giới trong tham gia văn hóa, thể dục, thể thao: các hoạt động văn hóa, thể dục, thể thao đều được tổ chức có sự tham gia của cả nam và nữ.

*** Công tác lồng ghép vấn đề bình đẳng giới trong xây dựng văn bản quy phạm pháp luật, chính sách, chương trình tại địa phương**

Các cơ quan, đơn vị đã lồng ghép chỉ tiêu tăng cường sự tham gia của nữ giới vào các vị trí quản lý, lãnh đạo nhằm từng bước giảm dần khoảng cách giới trong lĩnh vực chính trị và đang từng bước thực hiện quy hoạch cán bộ, kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, trong đó có tập trung tạo nguồn và tăng tỷ lệ cán bộ nữ đương chức và kế cận được quy hoạch và được đi đào tạo, bồi dưỡng về lý luận chính trị và quản lý nhà nước.

Nhờ có định hướng và triển khai kịp thời trong lĩnh vực chính trị, sự tham gia của phụ nữ trong các cấp ủy và đội ngũ công chức, viên chức làm công tác quản lý, lãnh đạo có sự thay đổi.

*** Công tác thống kê số liệu có tách biệt giới trong từng lĩnh vực tại địa phương**

Phòng Nội vụ tham mưu, theo dõi, tổng hợp và thống kê số liệu hàng năm. Trong đó, có các biểu mẫu về tách biệt giới trong từng đối tượng cụ thể. Cuối năm đều có kết quả tổng hợp, báo cáo số liệu thống kê về công tác tổ chức hàng năm và có số liệu tách biệt giới và theo từng đối tượng. Trên cơ sở kết quả thống kê từng năm, sẽ làm cơ sở đánh giá về tình hình công tác bình đẳng giới tại đơn vị. Đồng thời, căn cứ vào số liệu thống kê để thấy được thực trạng và tìm ra nguyên nhân hạn chế để cải thiện, khắc phục, đảm bảo thực hiện công tác bình đẳng giới ngày càng tốt hơn.

Ngoài các nội dung nêu trên, Ban còn yêu cầu các đơn vị thực hiện thống kê nguồn tài chính cho công tác bình đẳng giới tại địa phương. Nhưng trên thực tế thì hoạt động này của các đơn vị trường học chưa được hỗ trợ về mặt tài chính đáng kể mà mọi hoạt động đều mang tính chất tự nguyện, tự khắc phục,...

III. ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ 15 NĂM THỰC HIỆN LUẬT BÌNH ĐẲNG GIỚI

1. Đánh giá tóm tắt các kết quả đạt được tại đơn vị

Sau 15 năm triển khai Luật Bình đẳng giới, công tác chỉ đạo, triển khai và tổ chức thực hiện Luật Bình đẳng giới tại địa phương đã có những chuyển biến rõ nét: Công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ nữ, tổ chức nhiều lớp chuyên môn, nghiệp vụ để nâng cao năng lực, trình độ cho cán bộ nữ được quan tâm, chỉ đạo. Do đó đã có nhiều cán bộ nữ được đề bạt vào các chức danh chủ chốt; tỷ lệ nữ được kết nạp vào Đảng hàng năm đều tăng; nữ tham gia cấp ủy, hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ sau cao hơn nhiệm kỳ trước; vị trí vai trò của phụ nữ trên các lĩnh vực lao động, việc làm, y tế, giáo dục, văn hóa, thể dục, thể thao đặc biệt là trong gia đình đã từng bước được cải thiện.

Việc thực hiện tốt Luật Bình đẳng giới tại địa phương được thể hiện rõ nét nhất là số cán bộ nữ là trưởng, phó các phòng, ban chuyên môn cũng được tăng dần và ngày càng tạo được nét chuyển biến rõ nét trong kết quả hoạt động chung của huyện. Công chức nữ luôn được quan tâm và đối xử bình đẳng, tạo tâm lý yên tâm công tác và cống hiến cho huyện nhà. Từ đó, nâng cao chất lượng và hiệu quả công tác chuyên môn, góp phần thực hiện tốt công tác bình đẳng giới đối với sự phát triển kinh tế, xã hội của huyện và tỉnh nhà.

2. Những hạn chế, vướng mắc trong tổ chức triển khai thực hiện các quy định trong Luật Bình đẳng giới

Bên cạnh những mặt đạt được, việc triển khai Luật Bình đẳng giới tại địa phương vẫn còn gặp phải nhiều khó khăn, vướng mắc như:

Công tác tuyên truyền về Luật Bình đẳng giới của cấp ủy, chính quyền, Hội Liên hiệp Phụ nữ ở một số cơ sở còn hạn chế. Hoạt động của Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ ở một số cơ sở còn lúng túng, hiệu quả chưa cao. Trong triển khai công tác bình đẳng giới, nhiều đơn vị chưa hiểu rõ yêu cầu của công việc này, do đó sự phối hợp còn lúng túng, chưa hiệu quả. Việc lồng ghép yếu tố giới vào công tác chuyên môn chưa được quan tâm đúng mức. Trong chỉ đạo, điều hành một số

đơn vị, xã, thị trấn chưa thực sự quan tâm đến lĩnh vực công tác này nên chưa bố trí cán bộ và tạo điều kiện cho hoạt động bình đẳng giới. Việc chấp hành chế độ báo cáo chưa nghiêm, chưa kịp thời. Cơ quan thường trực Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ các cấp trong giai đoạn 2007 đến nay có sự thay đổi, chưa bố trí cán bộ chuyên trách cấp huyện làm công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ, hoạt động theo chế độ kiêm nhiệm. Công chức Lao động-TBXH cấp xã, phường khối lượng công việc nhiều, ảnh hưởng tới chất lượng hoạt động. Kinh phí cấp cho công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ ở các cấp còn hạn chế.

Việc lồng ghép thực hiện mục tiêu bình đẳng giới với mục tiêu chung của địa phương vẫn chưa thể hiện rõ nét, chưa có các tiêu chí cụ thể.

3. Nguyên nhân

Bộ máy VSTBPN huyện đã kiện toàn nhưng do kiêm nhiệm nên hoạt động chưa sâu, thiếu đồng bộ trong hoạt động; công tác báo cáo định kỳ về Thường trực Ban chưa kịp thời đã ảnh hưởng phần nào đến công tác chỉ đạo chung của Ban VSTBPN huyện.

IV. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ

1. Các giải pháp nhằm nâng cao hiệu quả thi hành Luật Bình đẳng giới tại địa phương

- Tiếp tục củng cố, kiện toàn Ban VSTBPN các cấp, xây dựng kế hoạch hành động và phân công nhiệm vụ cụ thể đối với các thành viên của Ban và hoạt động theo quy chế.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát tình hình hoạt động của Ban VSTBPN cơ sở theo kế hoạch đề ra.

- Thường xuyên tranh thủ sự quan tâm của các cấp, các ngành đối với công tác VSTBPN trên cơ sở xây dựng và lồng ghép các mục tiêu, chỉ tiêu VSTBPN vào kế hoạch phát triển kinh tế – xã hội của địa phương và tiếp tục triển khai thực hiện đạt và vượt các chỉ tiêu đề ra trong từng giai đoạn.

- Phối hợp với các ngành bồi dưỡng nâng cao nhận thức về giới và kỹ năng lồng ghép giới vào quá trình hoạch định chính sách cho cán bộ lãnh đạo chủ chốt.

- Tổ chức tổng kết, đánh giá rút kinh nghiệm kết quả hoạt động; kịp thời biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc và nhân rộng.

2. Đề xuất, kiến nghị

- Đối với Trung ương: Đề nghị có quy định cụ thể về bộ máy, tổ chức biên chế và cấp kinh phí hoạt động quản lý nhà nước về bình đẳng giới cho các cấp. Đối với cấp huyện cần quy định 01 vị trí biên chế tại Phòng Lao động-TBXH chuyên trách theo dõi lĩnh vực bình đẳng giới và giúp việc cho Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ huyện (hiện nay chuyên viên theo dõi công tác bình đẳng giới là kiêm nhiệm).

- Đối với cấp tỉnh: Đề nghị Ban VSTBPN tỉnh tăng cường tổ chức các lớp bồi dưỡng nghiệp vụ công tác quản lý nhà nước Vì sự tiến bộ phụ nữ cho đối

tượng cán bộ làm công tác Vì sự tiến bộ phụ nữ và thành viên Ban VSTBPN cấp huyện, xã.

Trên đây là Báo cáo kết quả 15 năm thi hành Luật Bình đẳng giới trên địa bàn huyện Krông Pa, báo cáo Sở Lao động – Thương binh và Xã hội xem xét, tổng hợp./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- TT. Huyện ủy (b/c);
- Thường trực HĐND (b/c);
- Lãnh đạo UBND huyện;
- Thường trực UBMTTQVN huyện;
- Thành viên Ban VSTBPN huyện;
- Lãnh đạo VP HĐND-UBND huyện;
- Lưu: VT, TH-VX.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Nguyễn Tiến Đăng